

北新建材

北新建材完成
母公司能源管理体系建设

节能工作向系统化迈进

详见 2 版

北新集团建材股份有限公司主办

网址: www.bnbm.com.cn

邮箱: wangyf@bnbm.com.cn

2015 年 9 月 15 日 第 634 期 北京市内部报刊准印证 第(Z)0365—980346

河北省副省长张杰辉到涿州分公司考察调研



本报讯 9月2日，河北省副省长张杰辉带领省直有关部门负责同志，在涿州市开发区环

70周年”纪念活动期间空气质量的保障情况作出明确指示。涿州紧环首都北京，地理位置非常重

就纪念活动期间空气质量保障工作进行督导

保局局长的陪同下，莅临北新建材涿州分公司考察调研，就企业在全面保障“阅兵蓝”以及在安全、环保等方面所做的工作进行了解和指导。北方公司总经理董占波与生产总监商德颖热情接待。

张杰辉副省长就“中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利

要，他要求重点企业要以身作则，认真贯彻落实各项保障措施。他还就此次配合“阅兵停产”工作对企业造成的影响、员工如何安置等问题进行了详细的了解。

北新建材涿州分公司认真贯彻落实省委、省政府的安排部署，自接到政府停产通知起就积极响应，有压力顶住有困难克服，大力支持配合纪念活动期间空气质量保障工作。考察中，董占波介绍了北新建材“绿色建筑未来”产业发展核心理念，以及一直坚持走科学发展、绿色产业化道路，企业在努力搞好经营工作的同时，勇于承担社会责任，不断追求经济、社会、综合环境的和谐发展。北新生产的龙牌石

膏板、矿棉板等系列产品都是100%消纳工业废弃物的绿色环保产品，并从产品的原材料、生产过程、产品应用、最终回收等全生命周期的绿色产业链进行了详细阐述。他说，“阅兵蓝”现在已经成为北京乃至京津冀的共同目标，北新建材作为央企中国建材旗下重要成员企业，始终肩负社会责任，带头响应绿色能源号召，顶着高于烧煤的市场成本压力坚持以清洁能源天然气来生产。2015年，北新建材确立了“将墙体改革进行到底”的战略目标，推广石膏板新型复合墙体应用于城市住宅和乡镇建筑，大量减少砖头砌块的应用，为建筑行业节能减排做贡献。随着政府和社会的共同努力，随着节能

环保新型建材的普及应用，假以时日，相信“APEC蓝”、“阅兵蓝”一定会成为北京天空的常态。

张杰辉副省长对北新建材作为行业领军企业，牺牲在前、勇于担当、争做减排先锋、坚决完成空气质量保障任务所做的努力大加赞赏；对北新建材多年来坚持发展循环经济、坚持建筑节能产业方向予以充分肯定；对北新建材敢于提高自我要求、勇于承担社会责任表示赞赏；对北新建材为河北省建筑节能乃至节能减排、绿色中国做出的重要贡献给予高度评价。

涿州分公司 文 / 张同坤
图 / 王海莲

北新建材“龙牌”漆再次刷靓天安门

本报讯 抗日战争胜利70周年阅兵式前夕，大家走在长安街上看到的天安门城楼及前后约2公里城墙焕然一新，北新建材“龙牌”漆再次为国家名片——天安门换装增光添色，自2012年起“龙牌”漆连续三年服务于天安门的粉刷工作。

市场上的涂料很多，但天安门作为国家的象征，对外观的保色性（耐候性）要求特别严格，绝不能因为风吹日晒而有明显褪色。尽管龙牌漆曾服务于奥运场馆、世博场馆、国家大剧院、APEC会场等大型项目，但对天安门每年的粉刷项目绝不敢掉以轻心。“龙牌”漆的应用技术走在国内涂料领域的前沿，北新建材的配色中心利用数字技术，开创了数字化指导调配颜色的先河。2012年，北新建材的技术人员根据原有天安门城墙色系并经过现场取样、反复校色，成功提出标准色方案，特别为其定制出恢宏大气的标准色“天安门红”和“天安门灰”，得到天安门相关专家和领导的认可。

龙牌漆能够被首选为天安门服务，

除了具备优秀的品质外，其作为国内最早的全自动一体化建筑涂料生产线，这一历史背景也起到了一定的作用，“龙牌漆”一直秉承节能环保的理念，无放射性、零排放、无污染，获得了中国环境标志产品认证。尤其，外墙涂料有良好的耐候性，涂膜持久亮丽，使用寿命长，后期维护成本低，有效节约社会资源。而内墙产品采用符合欧洲流行环保趋势原料生产，VOC值远低于国家标准，完全做到即刷即住。

北新建材以“绿色建筑未来”为产业理念，从绿色原料、绿色生产、绿色产品，到绿色运输、绿色建造、绿色应用、绿色回收，打造了全生命周期的绿色建筑产业链，为各类建筑和家庭客户提供一揽子隔墙、吊顶解决方案，此次天安门的粉刷对北新建材的产品质量又是一次提升和检验，北新建材必将以天安门标准服务于广大客户，让老百姓与天安门零距离，精益求精，再创辉煌。

北方公司 文 / 朱政
图 / 王文举 李旺兴



北新建材与搜房电商家居集团正式签订全国战略合作协议

本报讯 8月14日，北新建材与搜房电商家居集团在北新建材涿州产业基地正式签订全国战略合作协议，双方将会在新品研发、制定行业标准、施工规范认证、互联网时代品牌推广等方面全方位、多层次合作，共同推动家装行业规范、健康发展。

根据双方达成的协议，北新建材将在家装行业独家授权搜房电商家居集团使用龙牌钢霸龙骨，在全国范围内为搜房电商家居集团旗下所有的直营公司及合作伙伴提供龙牌石膏板、轻钢龙骨全系列产品的配送服务。北新建材将凭借自己覆盖全国超过30家生产基地的优势全力协助搜房家居电商集团完成全国家居网点布局，并共同研发家居吊顶、隔断墙标准化的集成产品，进一步完善互联网家装行业的材料认证体系，双方将会在新品研发、制定行业标准、互联网时代品牌推广等方面全方位开展合作。

签约仪式上，北方公司总经理董占波表示，希望通过与搜房合作，将北新



建材针对中国家装特点研发的具有吸附甲醛功能的龙牌净醛家装板、具有超高耐腐蚀性能的钢霸龙骨以及便捷施工的专利龙骨和龙骨配件通过搜房家居推向全国家装市场，重新定义互联网家居时代家庭吊顶隔墙的新方式、新体系。

搜房家居电商集团总经理殷利强表示，这次与北新建材开展全国战略合作，希望能够借助北新全国产业布局 and 优势、强大的产品研发与创新能力，结合搜房的互联网、移动数据端的技术优势，共同实现未来家居产业合作共赢的目标。

文 / 北方公司 薛彦民
图 / 行政人事部 王森森



北新建材完成母公司能源管理体系建设 节能工作向系统化迈进

目前,能源短缺造成的能源价格不断上涨,已成为制约国民经济持续发展和制约企业发展的重要因素。坚持科学发展,持续节能降耗,不断提高能源管理水平也因此成为北新建材主要的社会责任。依据北京市发展和改革委员会、北京市质量技术监督局、北京市财政局《关于推进在京万家企业和市级考核重点用能单位能源管理体系和碳排放管理体系建设工作的通知》和《能源管理体系 要求》及国家有关政策的规定,公司于今年1月开始在母公司范围内开展能源管理体系建设工作,并在相关职能部门、涿州分公司、铁岭分公司、枣庄分公司全体员工的共同努力下,公司能源管理体系建设工作进展有序、高效推进,能源管理体系在母公司范围内得到了有效实施和运行。

充分调研,宣传发动,进行初始能源评审

为尽快推动公司的能源管理体系建设,结合实际情况,公司年初组织召开了能源管理体系建设启动会,发布了《北新建材关于开展能源管理体系建设的通知》及《北新建材能源管理体系建设工作方案》,会上明确了公司能源管理体系负责人和管理者代表,成立了能源管理体系建设项目组,确定了此次能源管理体系建设范围为公司本部和涿州、铁岭、枣庄三家分公司,传达了能源管理体系建设工作计

划,公司能源管理体系建设工作就此展开。

能源管理体系建设项目组于今年一季度,在公司本部和涿州、铁岭、枣庄三家分公司开展了能源管理现状调查、能源技术调查和历史用能数据分析,完成了初始能源评审工作,得出了初始能源评审结论。通过初始能源评审发现在能源管理中存在的诸多漏洞和薄弱环节,找到了能源管理体系建设的优先控制项,为能源管理体系的有效建立和能源管理工作的持续改进奠定了基础。根据初始能源评审的结果,母公司制定了能源基准、能源目标、能源绩效参数、能源管理实施方案,使能源管理工作的开展有了更加完善的依据。

编制能源管理体系文件,建立健全法律法规

根据相关标准规定,公司编制了《能源管理体系手册》QB.EnGL-2015、《能源管理体系程序文件》和《北新建材2015年能源管理体系目标指标及工作计划》,通过多次的评审,最终确定了母公司的能源方针、管理职责、能源管理体系策划和实施运行的基本要求以及体系运行的检查和管理评审等内容。公司的能源管理体系程序文件由23个文件组成,基本涵盖了能源管理体系的方方面面。程序文件的编制为能源管理体系的建立、实施和保持起到了基础性的作用。

《法律、法规识别评价控制程序》为公司建立并规范了获取能源管理方面的法律、法规及其他要求的渠道,公司及时获取与识别出了适用于公司活动、产品及服

务中与能源管理体系有关的适用的法律、法规及其他要求,形成了公司适用法律法规、标准及其他要求的目录清单。公司对适用的法律法规进行了合规性评价,通过评价使法律法规的适用性更强,为公司能源管理的持续改进提供了更好的依据。

确定能源目标指标及管理方案,全员发动积极推进

为了全面推进能源体系建设工作,使能源管理体系在母公司范围内得到有效实施和运行,公司进行了多次专题培训。通过宣传与培训,使全体干部员工认识到了能源管理体系建设的重要性和意义所在,并在实际工作中能够按照能源管理体系的要求去开展各项工作,使能源管理体系得到了有效的实施和运行。

根据《能源评审控制程序》的要求,各单位对本单位的能源使用、能源基准、能源绩效参数等内容进行了识别,形成了《能源评审报告》,项目组成员依据各单位的现状,汇总形成了公司级的《能源评审报告》,确定了母公司级的重要能源使用,制定了公司级能源目标指标,形成了详细的能源管理方案。

开展能源管理体系内部审核,能源管理评审

为了验证能源管理体系是否得到了有效的实施、保持和改进,7月—8月,公司组织了能源管理体系内部审核,内审发现三个次要不符合项,通过原因分析制定了纠正和预防措施,责任单位按期完成了整改,针对发现的工作薄弱环节也都进行了完善。内部审核起到了指导、督促能

源管理体系建设的作用,使能源管理体系建设工作逐步完善,提高了全员能源管理意识,充分挖掘了节能潜力,为实现企业的节能增效和可持续发展起到了很好的保障作用。

为确保母公司能源管理体系的适宜性、充分性、有效性,8月初公司进行了能源管理评审工作。评审结果证实能源管理体系在我公司的实施和运行是行之有效的,管理评审也找到了公司各单位存在的个性问题和共性问题,针对存在的问题和不足提出了改进性建议。

能源管理体系在母公司的建立实施和运行,极大地促进了公司节能工作的开展。优化了公司的节能管理,完善了能源管理组织架构,明确了管理职责,也完善了能效考评机制,降低了能源消耗,提高了能源利用效率,促进了节能目标的实现。按照《能源管理体系 要求》公司将不断推进和完善能源管理体系建设工作,将能源管理体系尽快与质量、环境、职业健康安全、测量四个管理体系相融合,使能源管理体系成为公司节能增效、快速发展的重要保障。

文 / 运营管理部



项目建设中的安全文明施工要求

项目建设的工程造价,除人、材、机等直接耗用外,按规定,还可计取各项规费,其中有些属于可竞争性内容,即各投标单位可以出于竞争的需要而给予优惠甚至减免,但还有些属于不可竞争的强制性内容,即为确保项目基础质量与安全,要求施工单位必须采取的措施,不允许施工单位在竞标时不计取或者降低此项费用,其中“安全文明施工措施费”就属于这种类型,按照国家或省级、行业建设主管部门的规定计价,不得作为竞争性费用。那么我们在项目建设中支付成本的安全文明施工措施费到底包括哪些内容,施工单位有哪些强制性义务必须履行呢?

环境保护

- 1、现场施工机械设备降低噪声、防扰民措施。
- 2、水泥和其它易飞扬细颗粒建筑材料密闭存放或采取覆盖措施等。
- 3、工程防扬尘洒水。
- 4、土石方、建筑外运车辆防护措施。
- 5、现场污染源的控制、生活垃圾清理外运、场地排水排污措施。
- 6、其它环境保护措施。

文明施工

- 1、“五牌一图”,即工程概况牌,环境保护制度牌,消防保卫制度牌,安全生产制度牌,文明施工制度牌;施工现场平面图。
- 2、现场围挡的墙面美化(包括内外粉刷、刷白、标语等)、压顶装饰。
- 3、现场厕所便槽刷白、贴面砖,水泥砂浆地面或地砖,建筑物内临时便溺设施。
- 4、其它施工现场临时设施的装饰装

修、美化措施。

- 5、现场生活卫生设施。
- 6、符合卫生要求的饮水设备、淋浴、消毒等设施。
- 7、生活用洁净燃料。
- 8、防煤气中毒、防蚊虫叮咬等措施。
- 9、施工现场操作场地的硬化。
- 10、现场绿化费用、治安综合治理。
- 11、现场配备医药保健器材、物品费用和急救人员培训。
- 12、现场工人的防暑降温、电风扇、空调等设备及电费。
- 13、其它环境保护措施。

安全施工

- 1、安全资料、特殊作业专项方案的编制,安全施工标志的工资及安全宣传。
- 2、“三宝”(安全帽、安全带、安全网)、“四口”(楼梯口、电梯井口、通道口、预留洞口,均要求设置围栏、盖板、架网)、“五临边”(阳台围边、楼板围边、屋面围边、槽坑围边、卸料平台两侧,“五临边”必须设置1.0M以上的双层围栏或搭设安全网),水平防护架、垂直防护架、外架封闭等防护。
- 3、施工安全用电措施,包括配电箱三级配电、两级保护装置要求、外电防护措施。
- 4、起重机、塔吊等起重设备(含井架、门架)及外用电梯的安全防护措施(含警示标志)及卸料平台的临边防护、层间安全门、防护棚等设施。
- 5、建筑工地起重机械的检验检测。

- 6、施工机具防护棚及围栏的安全保护设施。
- 7、施工安全防护通道。
- 8、工人的安全防护用品、用具购置。
- 9、消防设施与消防器材的配置。
- 10、电气保护、安全照明设施。
- 11、其它安全防护措施。

临时设施

- 1、施工现场采用彩色、定型钢板,砖、混凝土砌块等围挡的安砌、维修、拆除。
- 2、施工现场临时建筑物、构筑物的搭设、维修、拆除,如临时宿舍、办公室、食堂、厕所、厨房、诊疗所、临时文化福利用房、临时仓库、加工厂、搅拌机、临时简易水塔、水池等。
- 3、施工现场临时设施的搭设、维修、拆除,如临时供水管道、临时供电管线、小型临时设施等。
- 4、施工现场规定范围内临时简易道路铺设,临时排水沟、排水设施安砌、维修、拆除。
- 5、其它临时设施搭设、维修、拆除。

以上都是安全文明施工所必须采取的强制性措施,相应的费用都已包含在施工单位的投标报价中,不应再重复计取费用。但我们的工程人员可能不完全掌握这些具体内容,而施工单位往往抓住这个弱点,在项目开展过程中会以洽商变更的方式提出看似未在施工主合同中约定,但应包含在上述强制性措施中的工作内容,从而为提高结算费用埋下伏笔。结合以往工程实例,

举几个例子。

1、施工单位要在已经铺设好的临时道路上开槽,需要先拆除临时道路,于是提出签订拆除临时道路的洽商。

答复:不予支持,此项属于上述第四项第4点的内容。

2、冬季临时管道需要加设保温,施工单位提出增加费用。

答复:不予支持,此项属于上述第四项第3点所包含的内容。

3、现场厕所卫生条件差,蚊虫多。

答复:业主有权请施工单位改善厕所环境,实施消毒,灭蚊灯措施,且不增加费用。此项属于上述第2项第5点所包含的内容。

4、现场治安比较差,人员出入杂,发生东西遗失问题。

答复:业主有权提出请施工单位加强安保,且不增加费用。此项属于上述第二项第10点所包含的内容。

5、施工单位提出基坑周边要增加混凝土找坡以利于排水,要求增加费用。

答复:不予支持,此项属于上述第四项第4点的内容,第一项第5点。

所谓“打铁还需自身硬”,我们只有洞悉规则,擦亮眼睛,才能拿起知识的武器,用我们高度的责任感,来切实维护公司的合法权益。在项目现场,如果遇到施工单位提出的一些要求,项目现场人员判断不明的,要及时向相关专家请教沟通,明确立场,也避免久拖不决而为后来结算的埋下隐患。

文 / 审计部 刘君伟

读书园地

《我的企业观》摘要

- 在应对风险时,我采取的衡量标准是:风险是否可控可承受,能否进行有效的切割和规避,把损失降到最低,也就是我们常说的要建立“防火墙”,而不是一遇到风险就“火烧连营”。
- 2008年金融危机发生后,一家投行把欧洲一家水泥巨头的资料翻译成中文放到我的办公桌上,希望我们能去收购它。当时只需要出20亿美元,我们就能成为这家企业的控股股东。我将几本厚厚的资料抱回家,研究了一个晚上。一开始我很兴奋,如果成功收购,中国建材集团就能够一步成为大型跨国公司。但后来有一个问题让我冷静了下来:风险。这家企业在全世界有400家子公司,以我们当时的管控能力实在难以驾驭,硬吃下去,只会拖垮整个公司。快天亮的时候,我终于做出决定:放弃这项收购。
- 在企业经营的过程中,这样的艰难抉择我们经常会遇到,其艰难之处就在于,能否对项目的风险点以及如何规避和应对风险做出精准的判断。一些企业正是由于对风险判断不足或处理不当而轰然倒塌。所以企业领导人不能只想着“鸡生蛋、蛋生鸡”式的发展,还应想清楚怎样防范风险,以及发生风险后该怎样处置。
- 事实上,对于企业来讲,风险是客观的。但丁的《神曲》序言里有一句话:“我们看那犁地的农民,死神一直在跟着他”。其实企业也是这样,在企业的发展过程中,死神也一直尾随其后。企业的每一个决策、每一场博弈都会有风险,风险会紧跟企业的脚步,零风险的情况从来都不存在。正因为风险无处不在,所以西方经济学里讲的多是如何管理风险,而不是预防风险。西方管理学家认为,企业的风险与利润是把“双刃剑”,把利润当作平抑风险的边际效益。
- 因此,海外招股说明书中的很大篇幅是用来披露风险的。如果一个企业连自己的风险都说不清,或者干脆说“我的企业没有风险”,那没人敢买你的股票;对风险的认识越深刻,披露的风险越全面,越可能得到成熟投资者的信任。
- 在应对风险时,我采取的衡量标准是:风险是否可控可承受,能否进行有效的切割和规避,把损失降到最低,也就是我们常说的要建立“防火墙”,而不是一遇到风险就“火烧连营”。风险发生了,不能逃避,不能掩盖,要正视并投注力量降低风险造成的损失,绝不能投入更多资源盲目补救,否则只会越陷越深,损失越来越大。
- “风险可控可承受”一直是我经营企业的重要原则。尽管中国建材集团的重组看上去风驰电掣、势如破竹,但始终都是在防范风险的基础上谨慎理智、规范有序地推进。就国内重组来说,中国建材集团坚持以下几个原则:不是主业坚决不涉足;有强有力竞争者的区域市场坚决不进入;不在我们战略区域内的企业,再赚钱也坚决不收购。在海外重组中,我判断不可不可以做的一个基本逻辑是:这个业务中有没有中国要素,比如能否将对方的技术引进中国,或将中国低成本的因素输入海外收购的企业;国内的管控模式能否嫁接并恰当应用于海外的企业等。如果没有中国要素,再好的项目,我们也不会贸然进入,否则只会“引火烧身”。
- 那么,“防火墙”在哪里?如何实现风险可控可承受?我觉得,这个问题不能一概而论,要根据具体情况进行具体分析。企业风险可分为三类:一是战略性风险,如投资决策等,这类风险的规避和防范要靠科学化的决策,避免“一言堂”和盲目决策;二是战术性风险,如企业运营过程中的风险,这类风险往往需要规范管理来防范,在这方面,有时企业领导人最担心的是某一个环节或某一位干部的失误造成大的系统性风险;三是偶发式风险,如火灾、地震等突发事件,这类风险往往不可预测,但可以通过购买商业保险来应对。

宋志平的企业观

七、风险要可控可承受



- 可以看出,除了偶发式风险,企业的其他风险都能找到相应的“防火墙”。如果再往深层次探究就会发现,尽管不同风险的规避方法不同,但都要以两个原则为前提:一是靠制度规范;二是靠慎重决策。
- 从源头上说,任何风险的防范和应对都有赖于制度的建设,用制度来发现风险、防范风险、化解风险,将风险预设安全可控的范围之内。企业规模大了,层级多了,风险有时会防不胜防,只靠口头提醒或简单的惩罚来增强风险意识还不够,关键要靠内部机制的规范和约束,建立健全组织及各项制度,这样才能提高效率,减少随意性和盲目性。所以说,应对风险最好的“防火墙”和“灭火器”是制度。
- 例如,把风险管理纳入企业经营的全过程,把全面风险管理和战略规划、项目发展、日常经营管理结合起来;建立一套完善的管控体系,提高企业的运行质量;建立规范的治理结构,形成真正权责明确的制衡机制;建立强大的内审机构,定时定点进行审计,确保企业合法合规经营。
- 规避和防范风险的另一个有效手段就是慎重决策,决策正确是规避企业风险尤其是堵住重大风险的重要基础。在这个方面,多年来我一直遵循一条重要的决策原则——见人见物。
- 俗话说,百闻不如一见。在中国建材集团和国药集团,对于很多大型项目、重要的合资和收购项目,我都要和外部董事一起深入企业,进行实地调研和考察,对项目进行充分评估。通过对文本材料的研读,加上现场的直接观察和感受,以及决策讨论中的头脑风暴,我们才能做出正确的判断。应该说,这些年两家企业的投资失误很少,与这个“三结合”的决策方法关系密切。
- 其实,“见人见物”的原则是受了日本企业家的启发。10多年前,北新建材与日本三菱商事、新日铁和丰田三家日资公司合资设立北新房屋。为了这个项目,日方专门安排我在东京新日铁总部拜会了当时的社长千速先生。千速先生是日本著名的实业家,进了他的办公室,我发现他桌上放着一份我的简历。千速先生语速很慢地说:“宋先生工作这样忙,听说还在读管理博士,这很不容易,我的部下都认为宋先生不错,我想当面验证一下,现在见到你本人,我决定投资了。”
- 同样为了这个项目,丰田公司的副社长立花先生,带着十几个人的代表团在北新建材整整考察了一天,还与我进行了长谈。在这个项目中,日方出资并不多,作为小股东还这样细致入微,他们认真的态度对我产生了很大的影响。后来我才知道丰田做出任何合资决策前,都要“见人见物”,他们的出发点正是要规避风险,避免重大投资失误。
- 实践证明,全世界任何一个大企业如果在风险问题上出了纰漏,一定会险象丛生,甚至是瞬间崩坍。所以,我认为,所谓企业家能力,其核心应是判断决策风险的能力,防止企业发生系统性风险的能力,以及出现风险后如何减少损失的能力。

行走在秋日的诗句里

秋·收获

夏日的蝉鸣渐渐渐远,生机勃勃的绿叶也慢慢染上了枯黄,又要到悲秋伤月的时候了。谁说秋就一定是离别?今天,人们往往以“金色”缀之于“秋”,它给予人们的更多是丰收的企盼。

春种一粒粟,秋收万颗子。——李绅《悯农》

解落三秋叶,能开二月花。——李峤《风》

冲天香阵透长安,满城尽带黄金甲。——黄巢《不第后赋菊》

秋宵月色胜春宵,万里霜天静寂寥。——戎昱《戏题秋月》

一夜绿荷霜剪破,赚他秋雨不成珠。——来鹄《偶题二首》

零落黄金蕊,虽枯不改香。深丛隐孤芳,犹得车清觞。——梅尧臣《残菊》

稻花香里说丰年,听取蛙声一片。——辛弃疾《西江月·夜行黄沙道中》

秋·思乡

漂泊异乡的游子,离愁渐远渐无穷,家是他们永远的牵挂。“何处合成愁?离人心上秋”即是最直白的诉说。

古台摇落后,秋入望乡心。

——刘长卿《秋日登吴公台上寺远眺》

万里悲秋常作客,百年多病独登台。

——杜甫《登高》

三湘秋鬓逢秋色,万里归心对月明。

——卢纶《晚次鄂州》

海畔尖山似剑芒,秋来处处割愁肠。若为化得身千亿,散向峰头望故乡。

——柳宗元《与浩初上人同看山寄京华亲故》

碧云天,黄叶地,秋色连波,波上寒烟翠。

——范仲淹《苏幕遮》

秋入乡心愁割肠,以上五例均是秋色来托引乡愁,是悲秋思乡望归的典范。

诗中之秋

秋雨——高楼目尽欲黄昏,梧桐叶上萧萧雨。

秋夜——睡起秋声无觅处,满阶梧叶日明中。

秋声——未觉池塘春草梦,阶前梧叶已秋声。

秋叶——夜深风竹敲秋韵,万叶千声皆是恨。

秋色——雨侵坏瓮新苔绿,秋入横林数叶红。

秋月——月光浸水水浸天,一派空明互回荡。

秋菊——宁可枝头抱香死,何曾吹落北风中。

秋愁——莫道身闲总是,孤灯夜夜写清愁。

秋兴——西风吹叶满湖边,初换秋衣独慨然。

秋怀——出门未免流年叹,又见湖边木叶飞。

秋梦——清梦初回秋夜阑,床前耿耿一灯残。

秋忆——砧杵敲残深巷月,梧桐摇落故园秋。

秋悟——人人解说悲秋事,不似诗人彻底知。

秋味——蟋蟀独知秋令早,芭蕉下得雨声多。

啄木鸟的审计梦

审计工作,往往被人误解为公司内部的“警察”,犯错就“枪毙”。然而对于我们从事内部审计工作的人来说,却有着另一番理解。我们把自己定位为“家庭医生”,通过望、闻、问、切来进行诊断。“诊断”不是“宣判”,诊断的目的是为了治疗,我们会对发现的病灶开出药方,有针对性地解决问题。然后探究病理产生的根源,对需改进的不良习惯提出保健性建议,降低再次生病的可能性。我们把自己比喻为“啄木鸟”,帮大树啄出“机制设计漏洞”的虫,让大树生长得更加枝繁叶茂,这便是我们的审计梦。

在我刚到审计部工作的那段日子,如果审计几天没查出什么问题就会很沮丧,觉得自己医术不高,没发挥出价值。跟随着更为资深的同事们一起出诊过几次,学习了他们开出的一张张药方——管理建议书之后,现在再去基地,如果发生查不出问题的情况,我能够更加从容、更加欣喜,那是因为之前开出的药方发挥了作用,我们看到了更加健康的躯体,这正是给我们审计人员最佳的奖赏。当然,我们还要不断提高自己的医术,成为一名有预见性、具备主动干预能力的高级保健医。这种思想已经深入每一位审计人员的心里,而我们每到一个基地

其实也都是在学习,每个基地都有各自的特点,但当我们发现某些共性问题的時候,往往想到的不是去下一个基地的时候检查同样的问题,而是究其根源,找到根治的办法,然后再发现这个问题的時候,可以直接告诉他们这么做不对,为什么不对,怎么做更好,这样不仅审计效率高,也让被审计单位知道风险所在,从而更加容易接受正确的方法。同时我们还会通过发管理建议书、培训等方式提示给大家,不仅是给出一个标准模板,更是希望引起其他单位的重视,起到防微杜渐的作用。我们的目的只有一个,那就是把真正的“虫”找到,有效防止再生,让公司这棵大树能够长得枝繁叶茂。只要

我们都把心态放好,那任何问题都将不是问题,它其实只是一个过程而已。

审计工作,相比其他一些岗位来讲,更加具有挑战性和创造性,甚至会让审计人员有一种成就感,这种成就感不是检查到了新的问题,而在于我们曾经提出的审计问题会不会永远都不再出现,这不仅是“啄木鸟”的梦,还应该是每一位员工的梦,所以,让我们共同努力,创造一个健康向上的“参天大树”。

文/审计部 隗梦阳



公司工会向子女考取大学的职工

发放奖励金

本报讯 北京为弘扬北新建材的“家”文化,体现公司对职工的关爱,近日,公司工会向今年子女考取大学的职工送去贺信和奖励金。

为子女考取大学的职工发放奖励金的制度自2007年开始,并由最初500元提升至现在的1000元。截至目前,公司共有150名子女考上大学的职工受到此项奖励。每当他们接到工会领导送去的

贺信和奖金时,心中无不充满感动,深切感受到公司所给予的温暖。

今年北新建材共有19名职工子女(其中包括京外分子公司4名)在今年的高考中取得了优异成绩,分别被北京大学、北京科技大学、中央财经大学等全国知名高校录取。

文/党群工作部 范劲松

公司工会开展送清凉活动

本报讯 为弘扬公司企业文化,传承以人为本、关爱职工的优良传统,促进公司的生产经营工作,公司工会在8月份开展了为一线职工“送清凉”慰问活动,慰问战斗在生产经营一线的全体干部职工。

公司工会和各基层工会为广一线员工购买了各类防暑降温用品,各生产基地采取多种措施缓解高温对生产和生活造成的不利影响。党群工作部走访了广安北新、肇庆北新等生产基地,慰问一

线干部职工,表达了公司对每位职工的关怀。同时,通过座谈会、个别交流、访岗位、进宿舍等方式,对驻外干部职工的工作、生活情况进行调研,为公司驻外干部职工服务总队更有针对性地开展服务活动,了解和掌握了更多的第一手资料。

入暑以来,全国各地连日来持续高温,广一线职工在公司各级干部的带领下,战高温、斗酷暑、不畏困难、坚守岗位,努力工作。公司的殷切关怀,极大的鼓舞了职工们的工作热情,大家表示,一定要鼓足干劲,再接再厉,在各岗位出色完成各项任务,为实现全年目标做出更大的贡献。

文/党群工作部 冉京伟

明天在建项目转固,今天你准备好了吗?

转固,想必是每个派驻外阜基地财务工作人员遇到一件比较棘手的事情,明天在建项目就要转固,你准备好了吗?

有的财务人员已经把准备工作做到了前边,合同、文件资料等已经归档备查,就等号角吹起;有的财务人员还在挠头皮,我今天需要做什么,需要怎么做,脑袋里还是浆糊。

根据自己在淮南项目期间,所掌握在建期到转固流程跟大家分享一下,希望对处于在建项目期的同事有所帮助。

在接收项目时,财务人员应该对在建项目会计科目及会计核算要求有个大致的了解,如果你此时脑袋里还是一锅粥,不知如何是好,请不要着急,因为我们是一个团队,在建期账务处理能手很多,此时只要勇敢迈出第一步:不耻下问,乐与大家沟通,每个问题都不会成为问题;或者你比较害羞,喜欢自己钻研,也没问题,我们有好多已转固的项目供参考,此时只要记住:不能按照自己想当然去做账,毕竟每个公司都有自己一套完整的核算方法,有时候你的想法和理解是正确的,但不符合公司核算要求,按照自己理解去做,后果很“严重”。

会计核算要求掌握了,又乐于向其他同事探讨,又能自己钻研发现一些问题,熟能生巧,只要细节把

控,账务处理这块儿可以放轻松了。

如果你喜欢沉浸在一个人工作状态中,建议你时刻与其他项目做对比,找出不足,及时纠正,不要偏离方向。

度过项目期后,尤其觉得两套电子帐非常重要:付款合同及预算使用情况表。这两张表下发到各个财务人员手中,应该都能按照要求填写,但是如何用好这两张表,轻松度过项目期至关重要。

付款合同主要登记:合同名称、合同编号、合同金额、支付进度款及质保金的时间与金额、合同签订单位名称等。合同分为:土建、设备、运输设备、其他合同等。淮南在建项目期合同是这样分类的:与土建有关的合同全部归入土建(包含一些监理合同、招标服务、土地登记代理费等),设备合同分为:石膏板厂设备合同、龙骨厂设备合同,运输设备主要为分子公司项目期购买的小轿车及工厂购买的叉车,其他合同主要为项目前期以及一些与营运费用有关的合同(比如可研咨询合同、家具购买合同、房屋租赁合同等)。此时也许你会问:我怎么知道这些合同具体放入哪一项呢,接手项目一段时间基本会发现:土建、设备都是有专职经办人员负责,经办人员也有相应的预算,此时只要与经办人员核实预算录入项即可。

合同归类分好后,在记录每一笔合同时建议随手批注一些内容,

如:经办人(方便后续索要合同原件)、付款达XX%时收取发票(关注支付进度款时是否发票应该收回,及时催要发票)、发票类型(增票、普票及发票税率等,方便在建转固时暂估入账金额)等。

预算使用情况表包含:预算总表、营运用预算、土建预算、设备预算、试生产预算及一些项目明细补充表,预算使用情况表主要是起到预算管控,在建期的每一笔费用都应在预算使用情况表中体现。

项目期营运用预算使用情况与总账定期核实,查漏补缺,把控好预算使用情况,及时向项目经理反馈预算使用情况;付款合同、预算使用情况表之间建议设置勾稽公式,起到相互检查(淮南项目期付款合同、预算使用情况表同时记录相同的信息:付款金额,可以有效防止漏记、错记)。

项目过程中,定期梳理合同,查看合同原件财务是否已收到,未收到尽快与经办人联系,索要原件,防止时间长了经办人员遗忘或者变换经办人员。收到的合同按照合同编号顺序进行归档,淮南项目期时设置了三本档案:设备合同(包括石膏板及龙骨设备)、土建合同、其他类合同(主要是些运营期间当地办理的合同)。

即将转固时,财务人员应准备好签订的所有合同,捋清哪些合同发票已收回,哪些未收回,为项目暂估做准备。

转固时需要财务人员与工厂技术人员配合,此时需要保证工厂技

术员手中合同与财务是一致的(防止漏项),有些合同购买的物件不单纯是为一个设备使用,需要进行多项拆分,技术人员根据工艺流程图,把合同所有物件进行拆分,再分配到对应的机器设备中,财务人员需要检查分配后的金额与合同总金额是否一致。淮南转固时由于技术人员也是第一次经历转固,归类设备花了大量时间,大家不知道如何下手,此时建议财务及工厂技术人员多与已转固人员进行沟通,脑中有大致的思路后再进行实施,能节省不少时间。

项目做下来之后你会发现:只要把工作做在了前边,乐于向其他人员沟通交流,没有什么能为难住你。外派项目后,经历很多事情才明白:有时候人害怕的是自己,最难过的那一关也是自己,只要勇于向自己证明自己,事情结束后你会发现自己又更加自信了。

只要有工作的激情,有责任心,按部就班的做好每一步,明天转固,今天的你就等号角吹起了!

文/财务部 白润峰